



青衣區區會



自小四後，筆者已有多年沒有踏足過青衣了。是次為「區區遊踪」專欄執筆，得到指示需走訪新界地域的其中一個區域，便毫不猶豫撥電：「你好！請問麥潤勝先生在嗎？」對於青衣，筆者有一點莫名的情意結，也許是因為小時曾在這兒渡過一個愉快的暑假；對於麥潤勝先生的名字，也倒有一點莫名的親切感，當還在細想在哪兒聽過此名字之際，麥總監笑語盈盈的問：「這是否因為唱片騎師麥潤壽的關係？」其實又豈只於此呢！麥總監的名字常常出現在總會青少年活動署的通告上，因為他一直積極舉辦野外定向活動呢！這位風趣幽默、開朗健談的麥潤勝先生，現為青衣區區總監是也。

迷你區會發揮無比威力

筆者還記得從前是必須於葵芳轉乘巴士才能抵達青衣，現在卻教人方便得多，只須乘搭地下鐵路，「一程話咁快就到！」沿途還可隔着車廂玻璃欣賞這個青青小島的醉人日落美景，這更觸發筆者的探究意欲。抵步後，由於糊塗的筆者誤會了相約地點的位置，結果弄得麥總監需白白多走一趟「接濟」。難得是麥總監沒有絲毫架子，反之笑容可掬的關心筆者，真令筆者倍加感動。在麥總監的帶領下，我們在青衣乘坐巴士登山，目的地當然是青衣區區會罷了！經過在屋邨之間左穿右插，轉瞬間，我倆到達長康邨康美樓 C301。眼前就是青衣區區會嗎？實在有點意想不到。一個僅僅只有三百多呎的間格，設備卻是五臟俱全。雖然這裏沒有獨立洗手間，未稱得上為自成一格，但基本設施卻是應有盡有：投影機、物資櫃、附有全年行事曆的告示板等。講課不就是需要這些嗎？剛巧，區會於訪問當天舉行深資童軍的訓練班，筆者有幸目睹這個小小單位容納三十多人的景況。班職員並不介意站在門外，甚至把大門打開，讓途人隨意「參觀」上課情況。麥總監表示，往往就在這種「無心插柳」的情況下引起途人對童軍活動的興趣，吸引區內的家長或年青人前來詳細了解。也難怪區內成員人數一直默默不斷上升吧！看着那班深資童軍與導師有說有笑，一群人盡佔每個角落，看似擠擁，感覺卻溫暖。

談到區會的選址問題，麥總監相當感激前青衣區區總監為他預先安排新區址，讓他放心接任。因為從前的3位區總監均為校長，故區址往往是學校地方，但基於麥總監並非任職教育界，故此在他接任後便須搬離學校範圍。前區總監有見及此，便義不容辭替麥總監搜尋區址。這種領袖之間的手足之情，確是難能可貴。

青青小島發揮無限潛力

跟麥總監於茶室相聚，席間看到窗前一排一排高樓住宅住山下遞進，燈火通明。跟從前比較，這個小島發展蓬勃得令人驚歎。與此同時，區會也許隨着社區的發展而日新月異，麥總監對此又有何見解？他表示，青衣區有很大潛力及優勢發展公園定向及野外定向活動。因為青衣的地理環境合宜，山脈起伏不是變化很大，加上活動範圍充足，故相當適合舉行定向活動。現時，青衣公園已有公園定向圖，而青衣島更有野外定向圖呢！稍後，有關當局更會出版青衣海濱公園的

定向圖。麥總監相信青衣區具備地理優勢，若加上配套，必能發展全面的定向活動。但他坦言因童軍是全材教育，定向活動只是其中一部分，故不會以定向活動作為招募成員的題材。

山城下的人和事

青衣原屬荃灣區，於1988年6月1日正式「獨立」，搖身一變成爲新界一個別樹一格的小小島嶼。這個山城雖小，發展至今卻已有39個旅團，當中以幼童軍成員最多，而樂行童軍團則有一個，那就是剛剛在總會舉辦的樂行童軍錦標賽——時裝設計中勇奪季軍的青衣第3旅樂行童軍團。對於區內樂行童軍團的發展問題，麥潤勝總監解釋因區內的公開旅大多隸屬社區中心，基於社區中心的政策及地方所限，故未能開辦太多支部。縱然如此，區會現正積極改善情況，望盡快能開辦多個樂行童軍團。

活在山城下，心情又會否如風景般分外優美？麥總監毫不保留請從總會助理總部總監（野外定向）轉任為青衣區區總監，感到有點若有所失。因為從前的工作多為戶外性質，但現在卻要處理文書工作，每天要面對大量書信文件，他也禁不住笑言：「頗後悔的！」此外，他表示從前的工作量容易預計，現在卻是預計不到的，有時甚至需要隨時「候命」，佔據了不少私人工作時間。區務愈繁多，壓力愈沉重，問及麥總監如何釋懷？「朋友的鼓勵和分享最為重要。」

着力開闢小島

麥總監認為工作雖然辛苦，卻是自我磨練的好開始。為着小島的童軍活動發展，青衣區會緊貼時代步伐，保留現有元素之餘同時加入新教材、新配套，力求做到盡善盡美。「一個人只要願意冒險，願意改變，最終定能夢想成真！」麥潤勝總監與各位互勉之。



全區領袖會議
District Scout Leaders' meeting



小童軍參觀可口可樂汽水廠
Grasshopper Scouts visit
Coca-Cola Company



幼童軍參觀麵包公司
Cub Scouts visit bread making company

青衣